

Diferénciese de la competencia: motive a sus **Equipos**

TalentiA Learning permite a Recursos Humanos centrarse en lo esencial: proporcionar contenidos formativos de valor que favorezcan el dinamismo entre sus colaboradores y ofrecerles mayor flexibilidad, en un entorno económico cambiante.

“La formación mejora el desempeño y fomenta la movilidad interna y el desarrollo profesional: es una estrategia clave para las empresas que necesitan adaptarse a las condiciones económicas en constante cambio”

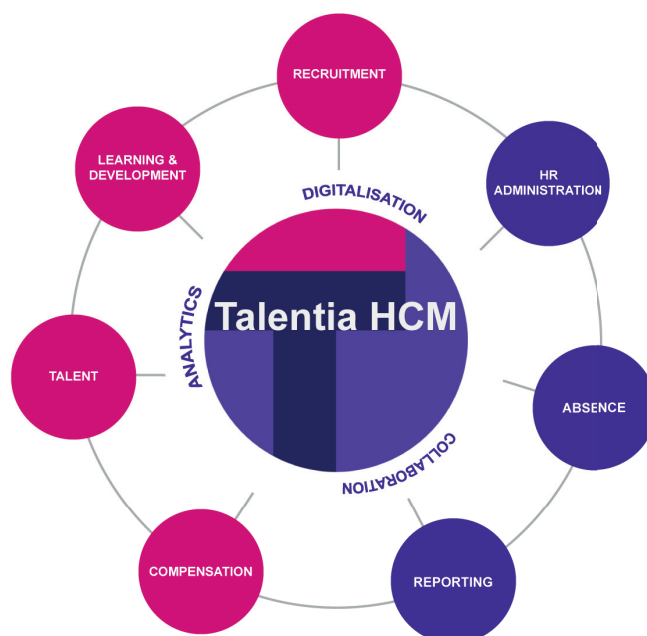
Identifique las Necesidades de Formación y Desarrollo

Gestionar la formación para una empresa puede convertirse en una labor tediosa. **TalentiA Learning** recopila las solicitudes de formación aportadas por los empleados en sus entrevistas relacionadas con su puesto. Igualmente, las solicitudes realizadas por los managers en nombre de sus equipos, se almacenan en el mismo sistema para asegurar que la formación individual se gestiona a través de nuestra plataforma colaborativa.

Para ayudar a los managers, nuestra solución puede analizar discrepancias entre las habilidades requeridas para un puesto y las habilidades que necesita un empleado. Si se observa una diferencia, se enviará automáticamente una alerta para su inclusión en el plan de formación.

Beneficios TalentiA

- Gestione sus planes de formación
- Mejore el desarrollo de sus equipos
- Motive a su plantilla



El Plan de Formación

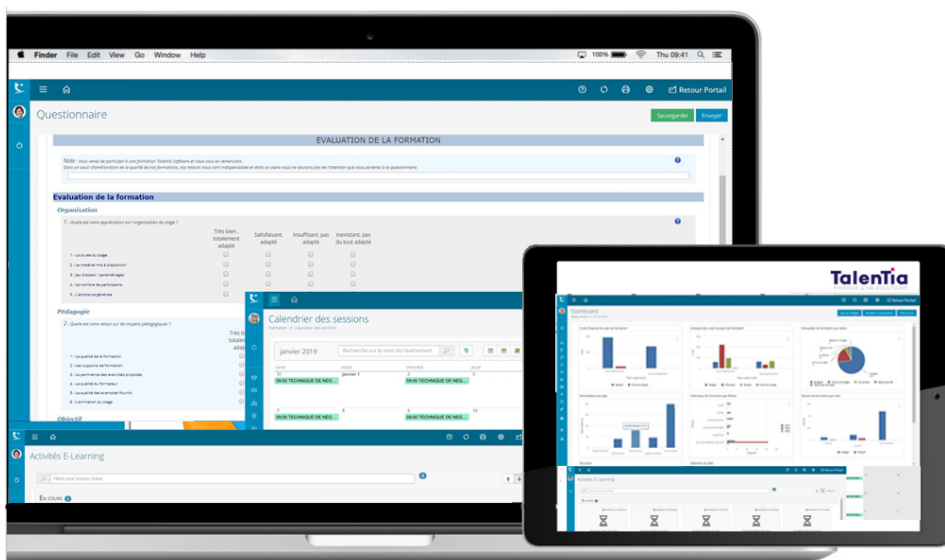
Talentia Learning le permite gestionar el plan de formación de su empresa y vincularlo a las iniciativas de desarrollo del talento. La solución permite la comunicación de los datos con Fundae (Fundación Estatal para la Formación en el Empleo).

Plataforma Colaborativa

Talentia Learning le ofrece el nivel de seguridad que espera, dada la confidencialidad de la información generada por la solución. Todos los procesos son validados y protegidos mediante procedimientos dedicados. La plataforma le facilita poner en funcionamiento prácticas comunes en toda la compañía y le ayuda en la trazabilidad de los datos. Los múltiples puntos de entrada, que pueden configurarse según los perfiles de cada usuario, son prueba de la flexibilidad de nuestra solución. Se crean sesiones de formación a partir de los datos obtenidos del catálogo (organización, coste, duración). Para apoyar un enfoque de mejora continua, a través de las encuestas, es posible recopilar comentarios de los empleados.

E-learning

Los planes de desarrollo que diseña para cumplir con las expectativas de sus colaboradores y de su empresa se pueden realizar a través de sesiones de formación cara a cara, en grupo o incluso online. Estas sesiones “Micro, Social or Quick Learning”, pueden llevarse a cabo de manera independiente por sus propios equipos, incorporando un elemento de «gamificación» para incentivar un enfoque más lúdico y, por tanto, una mayor implicación. **Talentia Learning** cuenta con un portal dedicado a la formación online. Esta solución agrega todos los contenidos de una manera lógica y con vistas a futuro. Por ejemplo, como manager de Recursos Humanos, puede dar a un grupo o a una persona concreta acceso a parte o a todo el catálogo. Además de tener la ventaja de poderse seguir a distancia o en dispositivos móviles, estas sesiones de formación, con su contenido avanzado, generan de manera automática informes que contienen información relacionada con el plan de formación (número de horas acumuladas, tasa de finalización, medición del rendimiento).



Involucre a su plantilla

Cumpla con las expectativas de formación de sus colaboradores

Optimice el presupuesto y la financiación

Diseñe planes de desarrollo para su personal

Gestione la formación sin limitaciones de tiempo o espacio