

## Talentia People Development

# Identifique e impulse el Talento dentro de su organización

Su empresa está compuesta de diferentes perfiles. Pero, ¿realmente los conoce? ¿Sabe quién está contribuyendo a su éxito? **Talentia People Development** le ayuda a tener una visión conjunta de las competencias/roles y le proporciona la información que necesita para poner en marcha sus planes de acción (integración, fidelización, desarrollo, formación, mentoring).

*“Necesito identificar las habilidades requeridas para un puesto con el fin de encontrar el mejor Talento”*

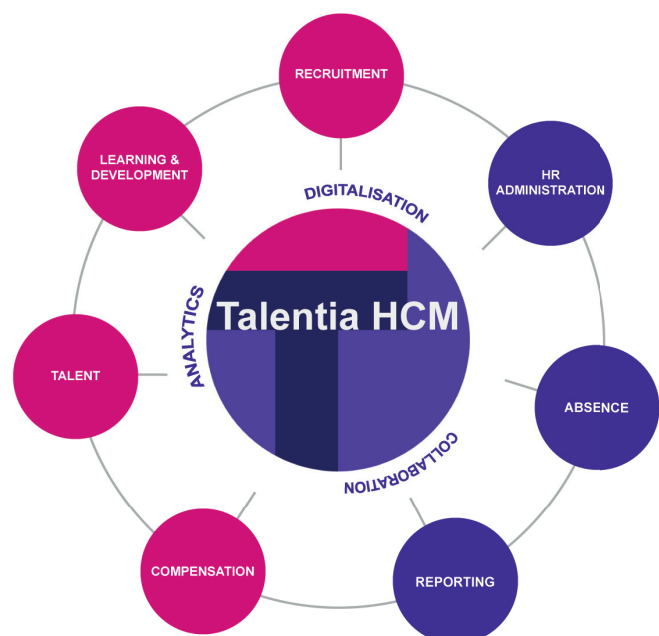
## Desempeño

Medir el desempeño de sus colaboradores significa tomarse tiempo para conocerlos y ayudarles a progresar. Todos los managers podrán establecer sus propias medidas del desempeño libres de requisitos administrativos, permitiéndoles centrarse en lo que de verdad importa: desarrollar equipos, plantearles desafíos y conducirlos hacia una mayor eficiencia.

La solución **Talentia People Development** le facilitará la realización de entrevistas profesionales, ofreciéndole la información que necesita para tomar decisiones e implementar planes de acción. Además, el sistema incorpora un planificador de tareas personalizable que le ayudará, en todo momento, a seguir los procesos de evaluación.

## Beneficios Talentia

- Gestione su matriz de talento
- Controle sus planes de formación
- Anticipe el futuro de su organización
- Supervise de forma progresiva las competencias adquiridas por sus equipos



## Formación

La gestión administrativa de la formación es una funcionalidad crucial que le proporciona **Talentia People Development**. Dado que el crecimiento de su organización está ligado al crecimiento de sus empleados, es esencial proporcionarles la formación que cumpla con sus expectativas y capacidades para apoyar la estrategia de la organización. La solución **Talentia People Development** incluye tanto sesiones presenciales como en modalidad de e-learning.

## Gestión del Talento

Cuando nos referimos a la Gestión del Talento, se deben identificar dos enfoques. El primero se refiere a la gestión de individuos de gran potencial. Estos perfiles desempeñan un papel crucial en la viabilidad de la empresa y deben identificarse y tratarse de una manera específica. **Talentia People Development** proporciona una guía para gestionar el Talento en tres etapas: identificación, desarrollo personalizado y seguimiento.

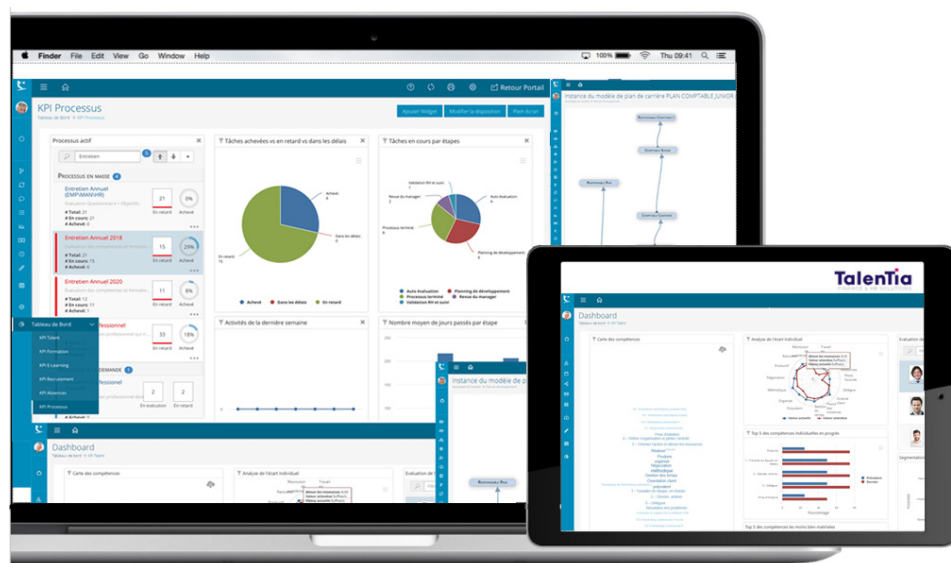
El segundo enfoque está relacionado con el soporte que la solución ofrece en los procesos de evaluación. A través de la Matriz de Talento podrá identificar e iniciar los planes de acción necesarios (plan de desarrollo, plan de formación, mentoring).

## Feedback Continuous

En ocasiones, las entrevistas pueden percibirse por los empleados como un mal trago, ya que representan un juicio emitido en un momento concreto sobre todo el trabajo realizado durante el año. **Talentia People Development** tiene la respuesta a estas incertidumbres con la solución de Feedback Continuous. Es una plataforma colaborativa que proporciona una retroalimentación inmediata entre los empleados de la empresa. Bajo este enfoque, los juicios se descentralizan y se recopila la información «sobre la marcha».

## Sucesión y Carrera Profesional

El futuro de su empresa es un asunto capital. Por eso, es necesario mantener puestos y habilidades clave mediante la incorporación de planes de sucesión con visión de futuro y flexibles. Con la solución **Talentia People Development** podrá visualizar a sus talentos, permitiéndoles crecer dentro de la organización, lo que es de vital importancia en la prevención de fugas de talento.



**Conozca y Cumpla** las expectativas de formación de su personal

**Optimice** el presupuesto y la financiación

**Adopte** una visión 360° con sus colaboradores

**Diseñe** planes de desarrollo para sus equipos