

Talentia Recruiting & Onboarding

La selección se convierte en una **Ventaja Competitiva**

La marca como empleador es esencialmente la forma más importante de transmitir el atractivo y la diferenciación de una empresa. Le permitirá atraer, y a continuación asignar, las personas adecuadas a los puestos apropiados, en el momento oportuno. **Talentia Recruiting & Onboarding** puede ayudarle a minimizar los errores de selección del personal, que representan un gran coste para la empresa.

“Necesito fortalecer mi Employer Branding para atraer a los profesionales que me ayudarán a alcanzar los objetivos estratégicos”

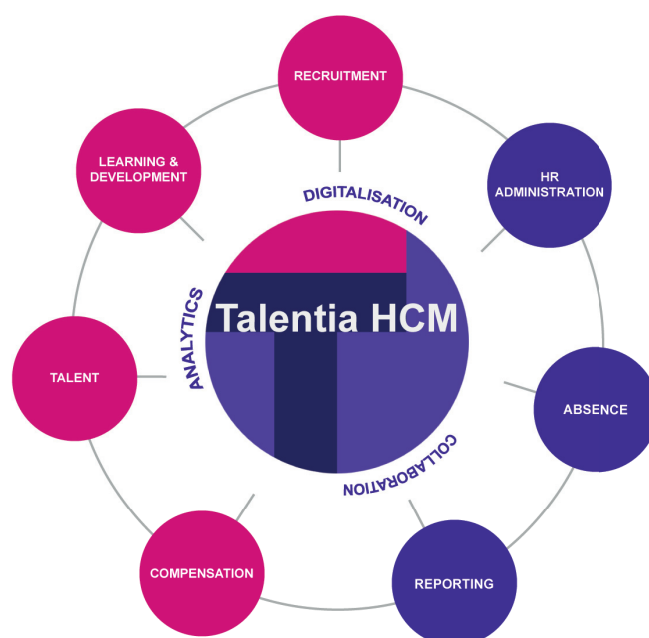
Haga crecer su Capacidad de Atracción

En un entorno competitivo, convertirse en una empresa atractiva es de vital importancia. Al hacer crecer su marca como empleador, mantiene una ventaja competitiva, que le permitirá atraer perfiles de alto potencial acordes a sus necesidades. Esta cuestión de imagen se mide por el aura que genera su empresa en el mercado y, entre otras cosas, está fundamentada en la «experiencia del candidato» que es capaz de ofrecer.

Talentia Recruiting & Onboarding le ayuda a optimizar esta experiencia reinventando la manera en la que toma contacto con sus candidatos. Primero, mediante la creación de un portal de empleo moderno y fácil de usar... tal y como usted desea. A continuación, haciéndole visible. Publique sus anuncios de empleo en las plataformas utilizadas por sus potenciales candidatos (multi-posting) con un solo clic, y tendrá la seguridad de que se los está enviando a las personas adecuadas en el momento justo.

Beneficios Talentia

- Acceso a los indicadores clave de rendimiento (KPI)
- Procesado de grandes volúmenes de datos en sus ciclos de selección
- Identificación de los candidatos adecuados
- Reducción del tiempo empleado en la gestión de sus procesos de reclutamiento
- Normalización y optimización de los procesos de Onboarding



Búsqueda e Identificación

La capacidad de atracción generada por la solución **Talentia Recruiting & Onboarding** le garantiza una búsqueda e identificación efectivas en su bolsa de candidatos. Los perfiles que coinciden con las descripciones de los puestos destacarán gracias a nuestra herramienta de búsqueda semántica. Los perfiles restantes, que pueden ser útiles en futuros procesos de selección, se archivarán para posibles contactos en el futuro. Estas tareas de búsqueda e identificación son exitosas cuando se coordinan adecuadamente.

Al utilizar nuestra solución **Talentia Recruiting & Onboarding**, los managers y mandos intermedios pueden publicar sus necesidades de personal. Cada «puesto vacante» puede cualificarse directamente al inicio del proceso de selección (tipo de contrato, duración, descripción del puesto, etc.), evitando tener que volver a introducir de nuevo la información. Además, la información de los candidatos recopilada inicialmente a través del portal de empleo puede enriquecerse, centralizarse y compartirse durante todo el proceso por los reclutadores y managers que participen.

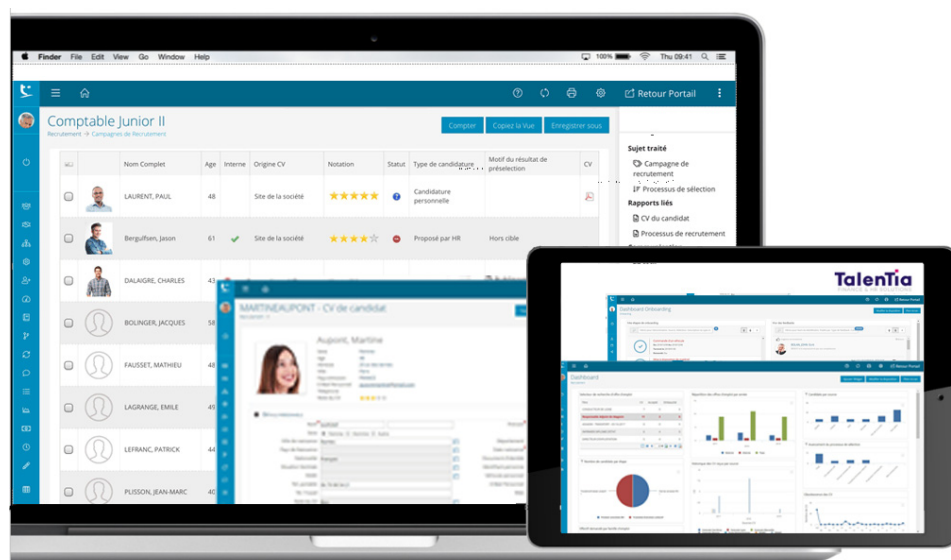
No deje escapar el talento que pasa ante sus ojos; **Talentia Recruiting & Onboarding** integra equipos ya existentes en su herramienta de búsqueda e identificación. Gracias a la información obtenida en su bolsa interna durante las entrevistas profesionales y sesiones de formación, también incluirá a candidatos internos en el proceso actual de selección. ¡Un impulso inmediato a la movilidad interna!

Integración

Un proceso de selección exitoso no se juzga de manera instantánea. La integración de un nuevo empleado debe estar a la altura de la interacción vivida durante la fase de selección. Anticipe el traslado de la información del perfil candidato hacia el del empleado con el fin de alimentar los procesos ligados a la gestión de la nómina. **Talentia Recruiting & Onboarding** facilita la gestión administrativa que genera la llegada de un nuevo empleado, permitiéndole sumergirse en sus nuevas tareas y aclimatarse a la cultura de la empresa.

Medición

Los datos de **Talentia Recruiting & Onboarding** proporcionan precisas herramientas de medición duración de sus ciclos de selección por tipo de puesto, duración de sus campañas, origen de las solicitudes, gastos ocasionados). La solución le proporcionará la información que necesita para implementar un enfoque proactivo en la gestión de sus procesos de selección y a la hora de anticipar salidas.



Anticipe sus procesos de selección

Reduzca los costes relacionados con las rotaciones

Mejore su productividad

Haga crecer el atractivo de su “Employer Branding”